

## MICHAEL REICHL

geb. 8. Oktober 1970  
verheiratet, 2 Kinder  
Pfarrer-Burger-Weg 2, 84431 Heldenstein



### Berufserfahrung

- Seit 2018 **Geschäftsführer und Berater der WIN-COACH Reichl & Reichl GbR**  
in 84431 Heldenstein
- Seit 2008 **Geschäftsführender Gesellschafter, Trainer und Coach der**  
**im-prove coaching und training gmbh / 49811 Lingen (Ems)**
- 2014 - 2023 **Berater im Programm unternehmensWert:Mensch**  
für das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den ESF der  
Europäischen Union
- 2004 - 2007 **Selbständiger freiberuflicher Berater und Gründung im-prove**
- 2002 - 2003 **Stellvertretender Leiter Development & Recruiting**  
der Sellbytel Group in Nürnberg
- 1997 - 2002 **Führungskraft und Projektleiter /Gmünder Ersatzkasse in Schwäbisch Gmünd**
- 1990 - 1997 **Personalentwickler / Gmünder Ersatzkasse in Schwäbisch Gmünd**
- 1987 - 1990 **Ausbildung zum Sozialversicherungsfachangestellten**

# KOMPETENZPROFFIL

Die Vereinssatzung fordert eine mindestens zehnjährige Erfahrung in wirtschaftlichen Angelegenheiten in einer hohen Managementposition oder in einer vergleichbaren Führungsposition. Diese Kompetenz bringe ich mit.

Ich bin seit 20 Jahren selbständiger Unternehmer. Mit meinen beiden Firmen (im-prove coaching und training gmbh & WIN-COACH Reichl & Reichl GbR) begleite ich Unternehmen und deren Beschäftigte in deren Entwicklung und in Konfliktsituationen. Neben der Begleitung von Veränderungsprozessen und Konflikten, sind auch die Beratungen und Einzelcoachings von Vorständen und Top-Führungskräften, sowie Einzelpersonen Teil meiner täglichen Arbeit. Zumeist handelt es sich um Unternehmen und deren Mitarbeitende in Zeiten der Veränderung und Krise.

Vor Eintritt in die Selbständigkeit habe ich als Angestellter in Managementpositionen gearbeitet. So war ich Führungskraft und Projektleiter für verschiedene Projekte im Bereich Prozessmanagement und HR. Ebenfalls hatte ich die stellvertretende Leitung des Bereichs Development & Recruiting eines führenden europäischen Outsourcing-Dienstleisters mit zum damaligen Zeitpunkt über 3000 Mitarbeitenden inne. Zu den Leitungsaufgaben zählte zu großen Teilen die Beratung des oberen Managements der Unternehmensgruppe (Geschäftsführung), insbesondere in den Bereichen Changemanagement & Kommunikation.

Über verschiedene weitere Qualifikationen wurde ich systemischer Berater, Coach und Supervisor. Die erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zum systemischen Familien-, Paar- und Einzeltherapeuten lässt mich Menschen noch besser verstehen.

## Fort- und Weiterbildungen:

2020 – 2021	Qualifikation zum Systemischen Einzel-, Paar- und Familientherapeuten bei der Gesellschaft für systemische Therapie und Beratung in München & Berlin
2018 – 2019	Qualifikation zum Systemischen Berater für Einzelpersonen, Paare und Familien (DGSF) bei der Gesellschaft für systemische Therapie und Beratung in München & Berlin
2013	Weiterbildung zum wingwave®-Coach
2007-2009	Weiterbildung in Systemischem Coaching / Systemischer Supervision & Organisationsentwicklung bei der Gesellschaft für systemische Therapie und Beratung in München & Berlin
1992 - 1994	Fortbildung zum Krankenkassenbetriebswirt